

Ficha Técnica: Liderazgo Personal

Curso 2021/2022

Asignatura

Nombre Asignatura	Liderazgo Personal
Código	100000868
Créditos ECTS	3.0

Plan/es donde se imparte

Titulación	Grado en Análisis de Negocios (Plan 2021)	
Carácter	OBLIGATORIA	
Curso	1	

Profesores

Nombre	Ricardo Lobera Crespo
Nombre	Álvaro Lucas Lerga
Nombre	Noelia María Gutiérrez Láiz



Datos Generales

CONOCIMIENTOS RECOMENDADOS

No se requiere ningún conocimiento previo.

DESIGNA DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DE LA COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANION DEL COMPANION DEL COMPANION DEL

Dada la relevancia social de los profesionales de la Psicología, se pretende acercar a los alumnos a la noción de liderazgo, para que comprendan las

competencias de quienes suelen ejercer una mayor influencia en su entorno. Se relaciona el liderazgo con la persona y la cultura, incidiendo en la actitud de servicio y la implicación social, así como en los valores que guían a quienes manifiestan los comportamientos propios de los líderes que ejercen

una influencia positiva en su entorno. Esta toma de conciencia en el inicio de los estudios de Grado pretende también llamar la atención de los alumnos sobre la responsabilidad que tenemos sobre las acciones que llevamos a cabo y sus consecuencias.

OBJETIVOS PRÁCTICOS

- 1. El/la alumno/a será capaz de analizar y conocerá las funciones, características y limitaciones de los distintos modelos teóricos de la Psicología Social
- 2. El/la alumno/a conocerá los procesos y principios psicosociales que fundamentan el comportamiento de los individuos
- 3. El/la alumno/a conocerá la estructura y procesos de los grupos sociales
- 4. El/la alumno/a conocerá la estructura y procesos de las organizaciones
- 5. Diferenciar los estilos de liderazgo más adecuados para favorecer el desarrollo personal y de los grupos

COMPETENCIAS QUE SE DESARROLLAN

BÁSICAS Y GENERALES

CG1 - Conocer y comprender las funciones, características y limitaciones de los distintos modelos teóricos de la Psicología

CG5 - Conocer y comprender los principios psicosociales del funcionamiento de los grupos y de las organizaciones.

TRANSVERSALES

CT1 - Análisis y síntesis

⋓ Universidad w Villanueva

- CT2 Elaboración y defensa de argumentos adecuadamente fundamentados.
- CT5 Capacidad de reunir e interpretar datos relevantes dentro del área de la Psicología para emitir juicios que incluyan una

reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

- CT6 Trabajo en equipo y colaboración con otros profesionales.
- CT7 Pensamiento crítico y, en particular, capacidad para la autocrítica.
- CT9 Transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado

ESPECÍFICAS

CE4 - Ser capaz de describir y medir variables (personalidad, inteligencia y otras aptitudes, actitudes, etc.) y procesos cognitivos,

emocionales, psicobiológicos y conductuales.

- CE7 Saber describir y medir los procesos de interacción, la dinámica de los grupos y la estructura grupal e intergrupal.
- CE8 Ser capaz de identificar problemas y necesidades grupales e intergrupales.
- CE9 Saber describir y medir los procesos de interacción, la dinámica y la estructura organizacional e interorganizacional.
- CE10 Saber analizar el contexto donde se desarrollan las conductas individuales, los procesos grupales y organizacionales.
- CE20 Identificar los rasgos del liderazgo de las personas para impulsar los valores sociales en su entorno
- CE22 Comparar la contribución de las culturas y civilizaciones para valorar y contextualizar los comportamientos humanos
- CE27 Comprender, abstraer significados e interpretar textos en inglés de diversas fuentes, de diversa temática, dificultad, género y registro

CONTENIDO DEL PROGRAMA

Introducción al liderazgo

Liderazgo personal

Liderazgo profesional

Liderazgo público y social

ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDADES	HORAS	%
FORMATIVAS	HUKAS	PRESENCIALIDAD

⋓ Universidad৺ Villanueva

Clase teórica o magistral	15	100
Clase práctica	15	75
Tutorías	3	100
Procesos de evaluación	2	100
Lectura y estudio	20	0
Elaboración de trabajos	20	0
TOTAL	75	0

> CRITERIOS Y MÉTODOS DE EVALUACIÓN

Participación en clase	10 %
Pruebas finales	60 %
Evaluación de trabajos individuales y en equipo	30 %

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS BÁSICOS

SONNENFELD, A. (2012), Liderazgo ético, Ed. Encuentro. HAVARD, A. (2018), From Temperament to Character, Ed. Scepter Publishers. GOLEMAN, D. (1995), Inteligencia Emocional, Ed. Kairós.

> HORARIO, TUTORÍAS Y CALENDARIO DE EXÁMENES



El profesor estará a disposición de los alumnos para cualquier duda en tutorías, previa solicitud por correo electrónico a rlobera@villanueva.edu.

> PUBLICACIÓN Y REVISIÓN DE LA GUÍA DOCENTE

Esta guía docente se ha elaborado de acuerdo a la memoria verificada de la titulación