Universidad Villanueva

Ficha Técnica: Evaluación y Diagnóstico Psicológico
Curso 2023/2024

Asignatura

Nombre Asignatura	Evaluación y Diagnóstico Psicológico
Código	100621003
Créditos ECTS	6.0

Plan/es donde se imparte

Titulación	Grado en Psicología (Plan 2021)
Carácter	OBLIGATORIA
Curso	3

Profesores

Nombre	María del Mar González Noriega
Nombre	Barbara Horrillo Álvarez

Universidad Villanueva

Datos Generales

CONOCIMIENTOS RECOMENDADOS

No se requieren conocimientos previos.

OBJETIVOS TEÓRICOS

Demostrar conocimiento y comprensión de los distintos métodos de evaluación y diagnóstico en diferentes ámbitos aplicados de la Psicología.

Conocer distintos modelos, técnicas e instrumentos de evaluación psicológica, sus características y criterios de aplicación.

Conocer las obligaciones deontológicas de la Psicología en materia de evaluación psicológica

OBJETIVOS PRÁCTICOS

Ser capaz de planificar una evaluación psicológica.

Ser capaz de seleccionar y administrar técnicas e instrumentos de evaluación propios y específicos de la Psicología.

Ser capaz de realizar una entrevista con criterios de calidad.

Ser capaz de transmitir a los destinatarios, de forma adecuada y precisa, los resultados de la evaluación.

Ser capaz de elaborar informes psicológicos, orales y escritos, en distintos ámbitos de actuación, cumpliendo con criterios de utilidad y replicabilidad.

Ajustarse a las obligaciones deontológicas de la Psicología en materia de evaluación psicológica.

COMPETENCIAS QUE SE DESARROLLAN

BÁSICAS Y GENERALES

CG11 - Seleccionar y administrar técnicas e instrumentos propios y específicos de la Psicología.

CG13 - Transmitir a los destinatarios, de forma adecuada y precisa, los resultados de la evaluación.

CG14 - Elaborar informes psicológicos orales y escritos en distintos ámbitos de actuación.

Universidad Villanueva

CG15 - Conocer y ajustarse a las obligaciones deontológicas de la Psicología.

CG7 - Conocer y comprender los distintos métodos de evaluación, diagnóstico y tratamiento psicológico en diferentes ámbitos aplicados de la Psicología.

CG8 - Identificar las necesidades y demandas de los destinatarios en los diferentes ámbitos de aplicación y establecer las metas de la actuación psicológica.

CG9 - Identificar las características relevantes del comportamiento de los individuos.

TRANSVERSALES

CT1 - Análisis y síntesis

CT2 - Elaboración y defensa de argumentos adecuadamente fundamentados.

CT3 - Resolución de problemas y toma de decisiones dentro del área de la Psicología.

CT4 - Aplicar los conocimientos al propio trabajo o vocación de una forma profesional.

CT5 - Capacidad de reunir e interpretar datos relevantes dentro del área de la Psicología para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

CT6 - Trabajo en equipo y colaboración con otros profesionales.

CT7 - Pensamiento crítico y, en particular, capacidad para la autocrítica.

CT8 - Habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía y, en particular, para el desarrollo y mantenimiento actualizado de las competencias, destrezas y conocimientos propios de la profesión.

ESPECÍFICAS

CE1 - Identificar las necesidades y demandas de los destinatarios del trabajo a realizar por el psicólogo en los diferentes ámbitos de aplicación

CE3 - Ser capaz de planificar y realizar una entrevista.

CT9 - Transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado

CE4 - Ser capaz de describir y medir variables (personalidad, inteligencia y otras aptitudes, actitudes, etc.) y procesos cognitivos, emocionales, psicobiológicos y conductuales.

CE5 - Ser capaz de identificar diferencias, problemas y necesidades.

CE6 - Ser capaz de diagnosticar siguiendo los criterios propios de la profesión.

CE7 - Saber describir y medir los procesos de interacción, la dinámica de los grupos y la estructura grupal e intergrupal.

CE18 - Saber analizar e interpretar los resultados de la evaluación.

CE19 - Saber proporcionar retroalimentación a los destinatarios de forma adecuada y precisa.

Universidad Villanueva

CONTENIDO DEL PROGRAMA

Bloque I: Aproximación teórica a la Evaluación y Diagnóstico Psicológico.

Tema 1.- Historia de la Evaluación y el Diagnóstico Psicológico.

Tema 2.- La Evaluación y el Diagnóstico Psicológico: modelos y contextos.

Tema 3.- Fundamentos científicos y deontológicos de la Evaluación y el Diagnóstico Psicológico.

Bloque II: Aproximación práctica a la Evaluación y el Diagnóstico Psicológico.

Tema 4.- El proceso de Evaluación Psicológica.

Tema 5.- El informe Psicológico.

Bloque III: Técnicas de Evaluación y Diagnóstico Psicológico

Tema 6.- La entrevista

Tema 7.- El autoinforme

Tema 8.- La observación

Tema 9.- Las técnicas objetivas

Tema 10. Las técnicas proyectivas

Tema 11. Tests psicométricos de evaluación de la inteligencia

Tema 12. Tests psicométricos de evaluación de la personalidad

Bloque IV: Aplicaciones de la evaluación y el diagnóstico psicológico

Tema 13. Evaluación en grupos específicos y sesgos en la evaluación

ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDAD FORMATIVA

Clases teóricas presenciales

30 horas / 100% presenciales

Seminarios y Trabajo por Proyectos

3,3 horas / 100 % presenciales

Actividades de evaluación: exámenes, presentaciones de trabajos, etc.

4,3 horas / 100% presenciales

Elaboración de trabajos individuales o en grupo, lecturas orientadas, fórum virtual, etc.

50 horas / 75% presenciales

Tutorías personalizadas o en grupo presenciales o virtuales, sobre los trabajos, lecturas orientadas, fórum virtual, etc.

4,3 horas / 75% presenciales

Estudio personal: búsqueda de información, lectura ampliada, preparación de exámenes, autoorganización del material

52,6 horas / 0% presenciales

Tutoría libre presencial o virtual

6 horas / 0% presenciales

METODOLOGÍA

Clase magistral: presentación de los conceptos teóricos asociados a los conocimientos científicos de la materia por parte del profesor con participación o no del estudiante.

Clase práctica: clases experimentales donde el estudiante aplica conocimientos teóricos aprendidos (problemas, prácticas de laboratorio, prácticas en sala Gesell, prácticas en aula informática, recogida de medidas psicofisiológicas, etc.)

Aprendizaje cooperativo: procedimientos de enseñanza que parten de la organización de la clase en pequeños grupos mixtos y heterogéneos donde los alumnos trabajan conjuntamente de forma coordinada entre sí para resolver tareas académicas y profundizar en su propio aprendizaje.

Simulaciones: técnica que enseña algunos aspectos del mundo real mediante su imitación o réplica para facilitar el aprendizaje: actividades de rol-playing, simulaciones.

Análisis de casos: análisis de profundidad de un caso en específico de una sola persona o grupo.

Debido al carácter práctico de la asignatura, y la identidad propia del Centro, la asistencia regular a clase es obligatoria. Debe además ser acompañada dicha asistencia de una actitud atenta e intelectualmente activa como parte esencial del proceso de aprendizaje.

Durante las sesiones presenciales se considera necesario guardar respeto a las actividades de los compañeros y del profesor. Aquellos alumnos que pudieran obstaculizar el proceso formativo de sus compañeros o dediquen el tiempo de clase a actividades no relacionadas con el contenido de las mismas serán advertidos por el profesor y en caso de persistir en su actitud podrán ser expulsados del aula para el resto del periodo de docencia.

No se permitirá la utilización en clase de medios electrónicos (tablets, portátiles, teléfonos móviles u otros dispositivos) a excepción de aquellas actividades para las que el profesor indique su utilización.

CRITERIOS Y MÉTODOS DE EVALUACIÓN

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Examen (50% de la nota final)

Universidad Villanueva

Pruebas escritas de carácter individual (exámenes sobre la materia tipo test, de desarrollo, de contenido, análisis de casos, etc.): 50.0% (5 puntos de la nota final)

Actividades prácticas (50% de la nota final)

Asistencia y participación en clase: 10% (1 punto de la nota final)

Presentaciones, informes, trabajos individuales o grupales, dossier de prácticas, o ejercicios prácticos

40.0% (4 puntos de la nota final)

Para aprobar la asignatura el estudiante habrá tenido que obtener al menos 2,5 puntos en el examen y 2,5 puntos en la parte práctica.

PROCEDIMIENTO DE CALIFICACIÓN

De acuerdo con lo establecido en el artículo 5 del Real Decreto 1125/2003, los resultados obtenidos por el alumno se calificarán en función de la siguiente escala numérica de 0 a 10, con expresión de un decimal, a la que podrá añadirse su correspondiente calificación cualitativa

0,0 - 4,9: Suspenso

5,0 - 6,9: Aprobado

7,0 - 8,9: Notable

9,0 - 10: Sobresaliente

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Para aquellos estudiantes que no hayan alcanzado el aprobado en la asignatura en la convocatoria ordinaria:

Todos los estudiantes que no hayan aprobado la Parte Teórica tendrán que presentarse de nuevo al examen en la convocatoria extraordinaria con el mismo procedimiento de calificación que la convocatoria ordinaria.

Todos los estudiantes que no hayan aprobado la Parte Práctica tendrán que realizar las guías prácticas que les facilitará la profesora de cara a su entrega en la convocatoria extraordinaria. En esta convocatoria no habrá posibilidad de recuperar las actividades de aula en caso de ano haberlas obtenido en la convocatoria ordinaria (10% de la nota final).

ALUMNOS QUE REPITAN ASIGNATURA

Para aquellos estudiantes que repitan la asignatura:

- Se mantienen los mismos criterios de evaluación contenidos en esta guía

- En caso de no poder asistir a las clases por incompatibilidad horaria por coincidencia con el horario del curso en el que estén matriculados tendrán que ponerse en contacto con el profesor para diseñar un plan de realización de prácticas de aula y de fuera de aula.

TRABAJO VOLUNTARIO

El estudiante podrá obtener hasta un máximo de 0,5 puntos a sumar a la nota final por la realización de un trabajo de forma voluntaria que previamente consensuará con el profesor de la asignatura: asistencia a cursos, jornadas o seminarios relacionados con la evaluación psicológica, lectura de investigación de evaluación y diagnóstico psicológico, puesta en marcha de una propuesta de evaluación, etc.

NO PRESENTADO: la calificación de no presentado no consume convocatoria. En cualquier caso, cuando un estudiante haya sido evaluado de un conjunto de pruebas previstas en la guía docente que abarquen el 30% de la ponderación de la calificación, ya no será posible considerar como no presentada su asignatura.

OBSERVACIONES:

PLAGIO: En los trabajos académicos de los estudiantes, no se tolerará ninguna manifestación de plagio: la utilización deliberada de ideas, expresiones o datos de otros autores sin citar la fuente se considera plagio y será considerada como una conducta deshonesta por parte de un estudiante universitario. Por tanto, todo trabajo en el que se detecte plagio, así como otras conductas deshonestas tales como suplantar la presencia o esfuerzo personal de otro estudiante ausente, firmar un trabajo no realizado o cualquier manifestación de falta de honestidad durante la realización de las pruebas de evaluación conllevará automáticamente la calificación de suspenso en la convocatoria, independientemente de los resultados obtenidos en otras pruebas, exámenes o trabajos realizados en la asignatura.

ASPECTOS FORMALES: Así mismo los trabajos han de ser presentados en el plazo establecido, con el procedimiento y el formato adecuado establecido en la guía de aprendizaje y cuya bibliografía esté citada en base a los criterios de la APA-7.

ASPECTOS LINGÜÍTICOS: La corrección en la expresión escrita es una condición esencial del trabajo universitario. Se valorará la capacidad de redacción, manifestada en la exposición ordenada de las ideas, el correcto engarce sintáctico, la riqueza léxica y la matización expresiva, para lo que

se tendrán en cuenta la propiedad del vocabulario, la corrección sintáctica, la corrección ortográfica (grafías y tildes), la puntuación apropiada y la adecuada presentación. Errores ortográficos sucesivos se penalizarán con un descuento de 0,25 cada uno, hasta un máximo de dos puntos.

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS BÁSICOS

Alonso Tapia, J. (2014). *Evaluación psicológica: coordenadas, contextos, procesos y garantías*. Editorial Universidad Autónoma de Madrid. https://elibro.net/es/lc/villanueva/titulos/53971

Aragón Borja, L. E. (2015). E*valuación psicológica: historia fundamentos teórico-conceptuales y psicometría (2a. ed.)*. Editorial El Manual Moderno. https://elibro.net/es/lc/villanueva/titulos/39719

Avila Espada, A. (2003). *El diagnóstico y la evaluación psicológica en España: revisión y perspectivas*. Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid. https://elibro.net/es/lc/villanueva/titulos/14289

Buela-Casal, G., Caballo, V.E. y Sierra, J.C. (1996). *Manual de evaluación en psicología clínica y de la salud*. Siglo XXI.

Buela-Casal, G. y Sierra, J.C. (1997). *Manual de evaluación psicológica: Fundamentos, técnicas y aplicaciones*. Siglo XXI.

Caballo, V. (2005). *Manual para la evaluación clínica de los trastornos psicológicos*. Pirámide.

Caballo, V. (2006). *Manual para la evaluación clínica de los trastornos psicológicos. Trastornos de la edad adulta e informes psicológicos*. Pirámide.

Cohen, R.J. y Swerdlik, M.E. (2001). *Pruebas y evaluación psicológicas. Introducción a las pruebas y a la medición*. McGrawHill.

Fernández-Ballesteros, R.; Marquez, O.; Vizcarro, C. y Zamarrón, M.D. (2011). *Buenas prácticas y competencias en evaluación psicológica: El Sistema Interactivo Multimedia de Aprendizaje del Proceso de Evaluación (SIMAPE)*. Pirámide.

Fernández-Ballesteros, R. (2016). *Evaluación psicológica. Conceptos, métodos y estudio de casos.* Pirámide.

Fernández-Ballesteros, R. (1999). *Introducción a la evaluación psicológica (Vol. 1).* Pirámide.

Fernández-Ballesteros, R. (1999). *Introducción a la evaluación psicológica (Vol. 2).* Pirámide.

Fernández-Ballesteros, R. y Carrobles, J.A.I. (1988). *Evaluación conductual.* Pirámide.

Fernández-Ballesteros, R. (Il.). (2003). *Encyclopedia of Psychological Assessment (Volume 1, AL)*. Sage Publications Ltd. https://elibro.net/es/lc/villanueva/titulos/138604

Fritz Drasgow. (2016). *Technology and Testing : Improving Educational and Psychological Measuremen*t. Routledge.

Lichtenberger, E.O., Mather, N., Kaufman, N.L., y Kaufman, A.S. (2006). *Claves para la elaboración*

de informes de evaluación. TEA.

Maganto, C.; Amador, J.A y González, R. (2001). *Evaluación psicológica en la infancia y adolescencia.* Casos prácticos. TEA.

Moreno, C. y Ramírez, I.M. (2019). *Evaluación psicológica: proceso, técnicas y aplicaciones en áreas y contextos*. Sanz y Torres.

Silva, F. (1995). *Evaluación psicológica en niños y adolescentes.* Síntesis.

Urbina, S. (2007). *Claves para la evaluación con tests psicológicos.* TEA.

HORARIO, TUTORÍAS Y CALENDARIO DE EXÁMENES

Los horarios, tutorías y calendario de exámenes, aparecerán en la plataforma una vez inicie el curso académico.

El alumnado podrá concertar una tutoría contactando con el profesor a través del correo electrónico o del Campus Virtual.

PUBLICACIÓN Y REVISIÓN DE LA GUÍA DOCENTE

Esta guía docente se ha elaborado de acuerdo a la memoria verificada de la titulación.