

## Asignatura

Nombre Asignatura	Distribución Comercial
Código	600122040
Créditos ECTS	3.0

## Plan/es donde se imparte

Titulación	Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho (Plan 2022)
Carácter	OBLIGATORIA
Curso	3

## Datos Generales

### ➤ PROFESORADO

### ➤ CONOCIMIENTOS RECOMENDADOS

- Conocimientos de marketing: Familiaridad con las variables de marketing mix (precio, producto, packaging, promociones, publicidad, fuerza de ventas)
- Conocimientos de contabilidad: Análisis de ratios de Balance, especialmente ROE, Apalancamiento, Productividad, Margen y Fondo de Maniobra
- Familiaridad con los modelos de gestión de portfolio tipo BCG
- Estar familiarizado como consumidor con los diferentes canales de distribución como Retail, Consumo inmediato, Horeca, ecommerce,
- Conocimiento básico del Código de Comercio y las leyes de formación de precios

### ➤ OBJETIVOS TEÓRICOS

Conocer y entender los mecanismos de distribución del mercado con especial énfasis las áreas:

- Empresas de Distribución comercial como elementos dinámicos del mercado, su modelo de negocio y estrategia de posicionamiento
- Distribución como variable de Marketing en empresas fabricantes.
- La relación Fabricante / Distribuidor y su impacto en la estrategia de ambos
- Irrupción de las nuevas tecnologías y su implicación en la Distribución

### ➤ OBJETIVOS PRÁCTICOS

A través del análisis y observación de empresas de de Distribución y Fabricación de FMCG, entender la aplicación práctica de los fundamentos de la asignatura a un amplio rango multiproducto/multicanal: Canales tradicionales, retail libre servicio y ecommerce

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Elabora el plan de distribución (relaciones con clientes) coherente con el proceso de gestión integrada de rentabilidad en las compañías.
- Integra factores clave de disponibilidad y precios de la Dirección de Marketing en la satisfacción de los clientes.
- Aplica la metodología para el desarrollo e implantación de acciones de mejora en calidad de resultados y capacidades de organización para atender cambios en la demanda del mercado.

## ➤ **COMPETENCIAS QUE SE DESARROLLAN / RESULTADOS DE APRENDIZAJE**

### 5.5.1.5 COMPETENCIAS

#### 5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES

CG1 - Adquirir una base de conocimientos sólida y relevante sobre las disciplinas científicas que concurren en las ciencias sociales.

CG2 - Capacidad de analizar información y datos provenientes de fuentes diversas para hacer un análisis crítico y un correcto diagnóstico.

CG3 - Capacidad para la resolución de problemas y toma de decisiones aplicando adecuadamente las técnicas pertinentes de análisis de datos.

CG4 - Capacidad para liderar de manera positiva personas y equipos de trabajo que impulsen proyectos innovadores.

CG5 - Desarrollar habilidades interpersonales que refuercen el trabajo autónomo.

CB1 - Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio

CB2 - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio

CB3 - Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética

CB4 - Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado

CB5 - Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores

con un alto grado de autonomía

#### 5.5.1.5.2 TRANSVERSALES

CT1 - Desarrollar el pensamiento crítico propio del espíritu universitario, así como la capacidad de analizar, argumentar e interpretar datos relevantes y complejos para poder integrarlos de manera sólida y solvente en la toma de decisiones.

CT3 - Desarrollar las actitudes necesarias para el trabajo cooperativo y la participación en equipos, incorporando aquellos valores que representan el esfuerzo, la generosidad y el respeto, junto con el compromiso para realizar un trabajo de calidad, que tiene la búsqueda de la verdad como horizonte.

CT2 - Utilizar con rigor y precisión el lenguaje oral y escrito, siendo capaz de transmitir información a un público tanto especializado como no especializado, teniendo en cuenta los diferentes contextos.

CT4 - Aplicar los conocimientos a la práctica. Saber utilizar los conocimientos adquiridos en la consecución de un objetivo concreto, por ejemplo, la resolución de un ejercicio o la discusión de un caso práctico.

CT5 - Desarrollar una conciencia de la inviolabilidad de los Derechos Humanos, basada en el respeto a la dignidad de la persona que fomenta la responsabilidad social, la solidaridad, la sostenibilidad ambiental, la no discriminación y la búsqueda del bien común como servicio a la sociedad.

#### 5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS

CE1 - Comprender las características del mercado, y del entorno económico y empresarial para saber gestionar y administrar una organización.

CE2 - Comprender los fundamentos de la dirección estratégica y la dirección de proyectos para aplicarlos en las organizaciones mediante planes de acción que mejoren sus ventajas competitivas.

CE3 - Diseñar proyectos básicos en las diferentes áreas funcionales de una organización.

CE4 - Comprender los principales indicadores de gestión de una organización para poder evaluar el desempeño de cada uno de sus miembros.

CE6 - Distinguir las fuentes de información económica relevantes y su contenido para la toma de decisiones empresariales.

CE7 - Comprender los conceptos básicos del Big Data y sus elementos más característicos, así como su aplicación al análisis de negocios.

CE9 - Comprender las características específicas de las áreas financiera, de recursos humanos, de marketing, producción, logística, distribución, comercial y otras áreas de apoyo en las organizaciones, para así comprender sus relaciones y sinergias, y aplicar las distintas herramientas para su gestión.

CE11 - Explicar y valorar los desafíos planteados por internet y las nuevas tecnologías a la sociedad en general y a la empresa en particular.

➤ **CONTENIDO DEL PROGRAMA**

**TEMA 1: Introducción.**

- La Distribución Comercial en el Sistema Económico
- Las empresas de distribución comercial
- La distribución comercial en la empresa

**TEMA 2: La estructura de la Distribución Comercial**

- Evolución de Canales
- Factores determinantes
- Nuevo escenario 2020 Efectos de las crisis en los canales.

**TEMA 3: La empresa de distribución comercial y su entorno competitivo**

- Las áreas de decisión de la empresa de distribución y del fabricante
- Margen comercial y rotación de stocks
- Modelo estratégico de beneficio
- Surtido y variedad
- Localización
- Servicios
- Merchandising: Principios básicos para Fabricantes y Distribuidores

**TEMA 4: Planificación de canales: Estrategia y diseño**

- Conocimiento del comportamiento del consumidor
- Desarrollo de la estrategia del canal - Sistemas de Integración
- Selección de canales alternativos

**TEMA 5: Marca de Distribuidor**

- Origen y Evolución
- Papel estratégico de la MDD
- El dilema del Fabricante

**TEMA 6: La gestión de cuentas**

- Relaciones fabricante - distribuidor

- Efficient Consumer Response E.C.R. y Gestión por Categorías

**TEMA 7: Impacto del Comercio electrónico**

- Nuevos Actores

- El consumidor y la omnicanalidad

- Factores determinantes de la evolución del ecommerce

- Nuevos modelos de negocio basados en app, "ultima milla" y situación de las compañías emergentes.

**TEMA 8: Gestión de Stocks**

- Evolución en modelos de relación Fabricante-Distribuidor

- Modelos EOQ

➤ **ACTIVIDADES FORMATIVAS**

ACTIVIDA FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas: permitirán al estudiante conocer en profundidad los contenidos del módulo para reflexionar sobre los mismos y debatir sobre ellos con el/la profesor/a y con el resto de compañeros/as. Esta actividad se realizará con la presencia del profesor.	15	100
Actividades prácticas: consistirán, entre otras cosas, en que el estudiante analice y discuta casos prácticos y resuelva ejercicios específicos del módulo. El objetivo es que el estudiante trabaje con ejemplos reales o ficticios interesantes		

<p>que le permitan ver las principales variables que influyeron en la situación estudiada, el desarrollo de la misma y las consecuencias que trajeron aplicadas al módulo estudiado. Este trabajo en algunas ocasiones será individual y en otras será en grupo.</p>	15	75
<p>Tutorías personalizadas o en grupo, donde los estudiantes podrán poner en común con el profesor/a aquellas dudas, preguntas que le hayan surgido a lo largo del resto de actividades formativas o bien, contenidos o temas de discusión sobre lo que desee profundizar. Esta actividad se realizará con la presencia del profesor.</p>	4,5	100
<p>Actividades de evaluación: exámenes, exposiciones en clase que permitirán al estudiante y al profesor medir las competencias adquiridas en el módulo. Esta actividad se realizará con la presencia del profesor.</p>	3	100
<p>Elaboración de trabajos en grupo e individuales: los estudiantes trabajarán fuera del aula en los casos, ejercicios, etc. propuestos por el profesor. Esta actividad le permitirá acceder a las diferentes</p>	15	

fuentes bibliográficas y bases de datos que ofrece la biblioteca. Esta actividad se realizará sin la presencia del profesor.		
Horas de estudio que permitirán al estudiante aprender los conceptos básicos del módulo. Esta actividad se realizará sin la presencia del profesor.	22,5	

## ➤ CRITERIOS Y MÉTODOS DE EVALUACIÓN

### CONVOCATORIA ORDINARIA

Examen final 50% (Siendo necesario un 5 para tener en consideración la evaluación continua)

Evaluación Continua: 50% Actividades y trabajos individuales o grupales realizados dentro o fuera del aula: 40% .participación activa: 10% (Se permite un máximo de ausencia a 3 clases para ser evaluado)

Durante el curso habrá ponentes invitados, directivos de empresas, para desarrollar áreas relevantes con el contenido de la asignatura. La asistencia a las ponencias de invitados es imprescindible para ser evaluado.

### CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

En caso de tener aprobada la Evaluación Continua en la convocatoria Ordinaria, esta nota se guardará ponderando el 50 % con el examen extraordinario (50%)

En Caso de tener suspendida la Evaluación Continua en la convocatoria Ordinaria, el peso de esta nota se reducirá al 25% , siendo la ponderación del examen extraordinario un 75%

En el caso de los alumnos de 2º matrícula y sucesivas, el criterio de asistencia y participación se suprime. El peso relativo asignado a estos conceptos será traspasado al peso asignado al examen. Este criterio se aplicará a las convocatorias ordinaria y extraordinaria.

## ➤ BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS BÁSICOS

Strategic Marketing Channel Management Autor Bowersox y Cooper Editor McGraw-Hill Education (India) Pvt Limited, 2004 ISBN 0070586691, 9780070586697 Clásico que aporta una visión y pensamiento atemporales de la Distribución de gran valor en todo momento

Artículo de McKinsey & Company Digital Disruption at the Grocery Store, publicado en febrero de 2020 y aislado de los efectos de la pandemia

Bibliografía West,A.: Gestión de la distribución comercial, Díaz de Santos Ramos, R.: Cómo gestionar los stocks, IMPI

Lambin, J.J.: La gestión de marketing de las empresas, ICE ediciones Masson, J.E.:

El merchandising. Rentabilidad y gestión del punto de venta, Deusto

Lawrence, A.: Gestión práctica de la distribución comercial, Deusto

Logistical Excelence. Digital Press A.C. NIELSEN Co. :

European Passport A.C. NIELSEN Co. : Anuario/evolución

Salén, H. : Distribución: cómo ser el no1 Díez de Castro, E.

Distribución comercial. Mc Graw Hill

Salén, H. : Distribución: cómo ser el no1 Díez de Castro, E.:Distribución comercial. Mc Graw Hill

AECOC / CP CONSULTORES: Manual de logística para la distribución comercial.

Market & Comunicación Gregory A. Sand : Principles of merchandising. A global perspective. Globalteam press Gregory

A. Sand : World Class Merchandising. Globalteam press

Christopher, M. : Logistics and supply chain management. Pitman publishing

## ➤ **HORARIO, TUTORÍAS Y CALENDARIO DE EXÁMENES**

Las tutorías se realizarán, con previa cita, a petición del alumno mediante un correo electrónico a [alesanchez@villanueva.edu](mailto:alesanchez@villanueva.edu)

Calendario y horario de clase y exámenes a través del campus virtual

## ➤ **PUBLICACIÓN Y REVISIÓN DE LA GUÍA DOCENTE**

Esta guía docente se ha realizado de acuerdo a la Memoria Verificada de la titulación.

