

CONOCIMIENTOS

C1- Comprender las contingencias a las que está sujeta la organización y su influencia en la dirección y gestión de recursos humanos.

C2- Comunicar de forma efectiva y clara, oral o por escrito, proyectos tecnológicos, resultados, informes, conclusiones, etc. a público especializado o no, teniendo en consideración el impacto final logrado en las áreas de negocio, social y económica.

C3-Elaborar un trabajo original y presentarlo y defenderlo, consistente en un proyecto en el ámbito del estudio en el que se sinteticen e integren los conocimientos, habilidades y capacidades adquiridos en enseñanzas del título.

C4-Integrarse de manera natural en un entorno profesional y multidisciplinar.

C5-Interpretar las peculiaridades de los diversos entornos internacionales en el diseño y adaptación de las actuaciones de la dirección y gestión de recursos humanos.

C6-Saber cómo organizar y planificar las tareas aprovechando los recursos, el tiempo y las competencias de manera óptima.

COMPETENCIAS

CO1- Aplicar los conocimientos adquiridos a las necesidades detectadas en el entorno empresarial en relación con la dirección y gestión de recursos humano

CO2-Comunicar de forma efectiva y clara, oral o por escrito, proyectos tecnológicos, resultados, informes, conclusiones, etc. a público especializado o no, teniendo en consideración el impacto final logrado en las áreas de negocio, social y económica.

CO3- Elaborar un trabajo original y presentarlo y defenderlo, consistente en un proyecto en el ámbito del estudio en el que se sinteticen e integren los conocimientos, habilidades y capacidades adquiridos en enseñanzas del título.

CO4-Integrarse de manera natural en un entorno profesional y multidisciplinar

HABILIDADES

H1- Tomar decisiones en el ámbito de la dirección y gestión de recursos humanos considerando las variables, los problemas y/o los indicadores de gestión de RH.

H2- Diseñar e implementar planes de acción de recursos humanos que conlleven la aportación de valor (resolución de problemas, mejoras competitivas, nuevos procesos, innovaciones, etc.) al negocio y a las personas que conforman la organización.

H3- Aplicar habilidades directivas acordes a la necesidad de la situación, dirección y desarrollo de personas, equipos de trabajo, manejo de la resolución y negociación de conflictos.

H4- Aplicar las herramientas y técnicas adecuadas del ámbito de los recursos Humanos en función del ciclo laboral del capital humano y las necesidades de la Organización.

H5- Diseñar indicadores, cuadros de mando y procesos para medir los resultados de las personas, programas y proyectos de recursos humanos a nivel organizacional y del personal.

H6-Diseñar y establecer sistemas de gestión que garanticen el desarrollo de las personas en la organización así como los objetivos organizacionales.

H7- Demostrar el conocimiento multidisciplinar de la Dirección y Gestión de Recursos Humanos y aplicarlo a un trabajo que abarque de forma global los aspectos fundamentales de la profesión.